

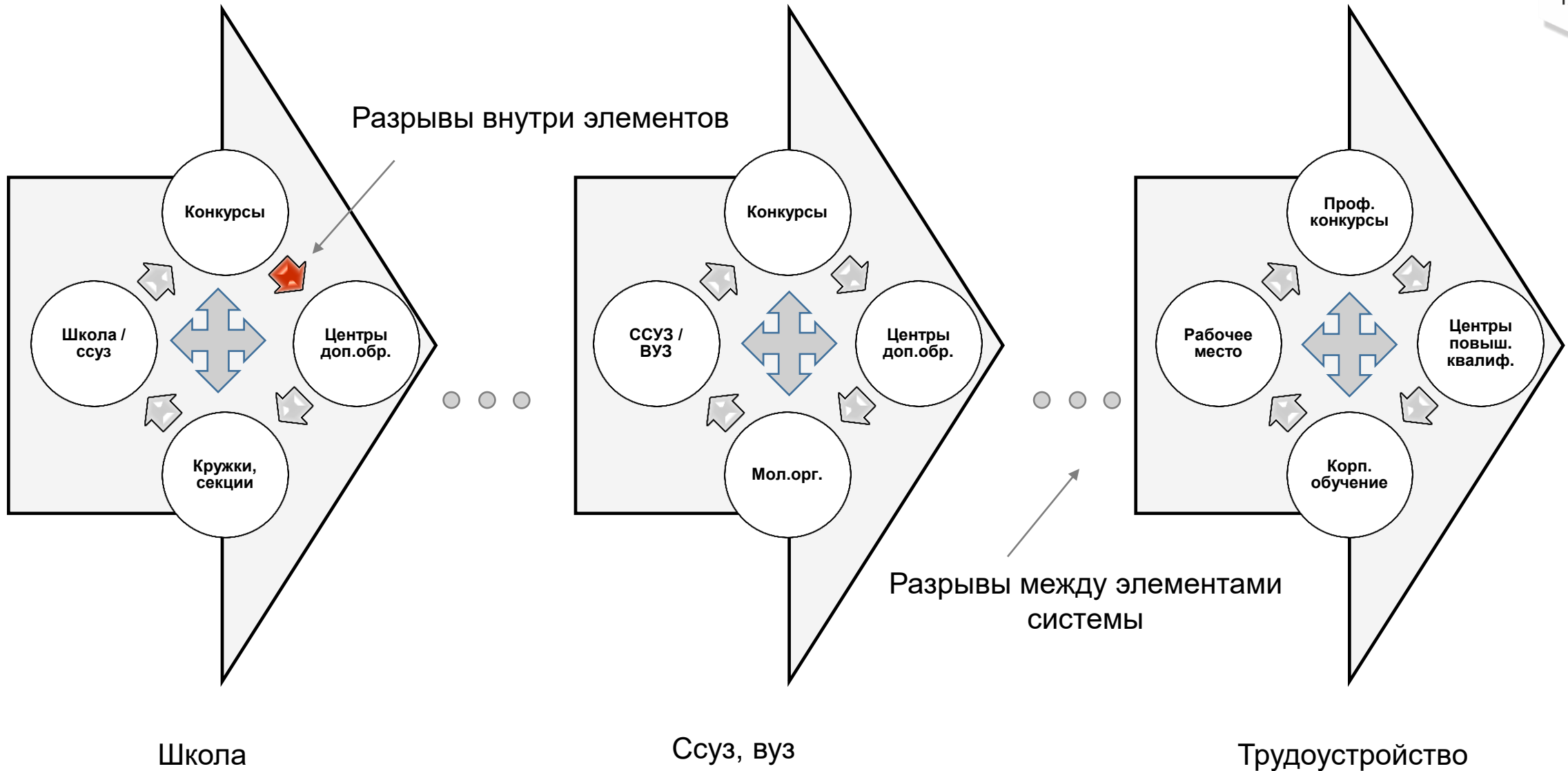


**УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ**

КАЗАНЬ

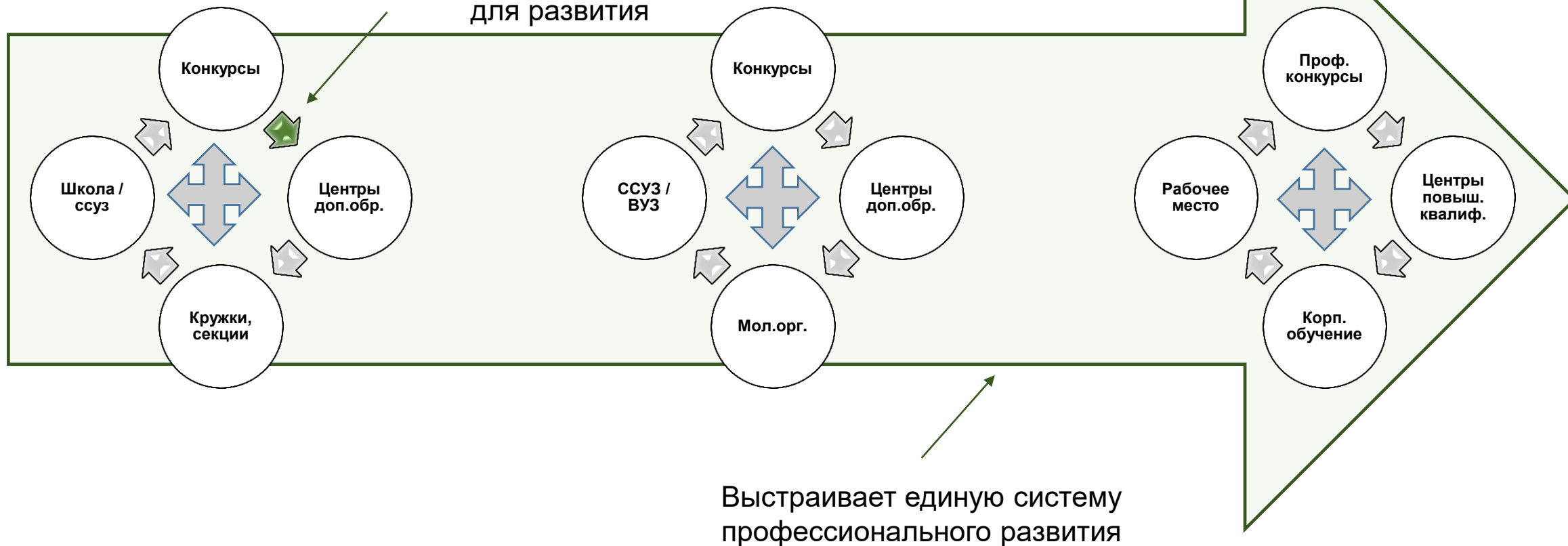
Открыты для всех
Поддерживаем достигающих

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



СИСТЕМА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

УНИВЕРСИТЕТ ТАЛАНТОВ Выступает навигатором для молодого человека в пространстве возможностей для развития



НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА



9 октября 2012 года Указом Президента Республики Татарстан №УП-862 утверждена Концепция развития и реализации интеллектуально-творческого потенциала детей и молодёжи Республики Татарстан «Перспектива»

3 декабря 2014 года Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №943 принята государственная программа «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы»

8 апреля 2015 года учреждена Автономная некоммерческая организация «Казанский открытый университет талантов 2.0» (Университет Талантов) – уполномоченный орган по реализации Концепции «Перспектива» и госпрограммы

28 августа 2018 года Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 719 учрежден Республиканский реестр конкурсных мероприятий для выявления и поддержки талантливых и одаренных детей и молодежи в Республике Татарстан

Цель Концепции – создание единой республиканской системы эффективного развития и реализации интеллектуально-творческого потенциала детей и молодежи как основы роста конкурентных преимуществ Республики Татарстан

Цель госпрограммы – обеспечить развёртывание преемственной системы развития интеллектуально-творческого потенциала детей, молодежи и стратегическое управление талантами в интересах инновационного развития Республики Татарстан

КОМПЛЕКС МЕР ПОДДЕРЖКИ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ МОЛОДЁЖИ В ТАТАРСТАНЕ



Данные меры поддержки разработаны на основе анализа **ведущих международных и отечественных практик** в сфере управления талантами и учитывают специфику татарстанской системы работы с одарёнными и талантливыми детьми и молодёжью

МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ XXI ВЕКА

10 профессиональных навыков, необходимых к 2020 году

Всемирный экономический форум (Давос, 2016 г.), доклад Клауса Шваба

- комплексное многоуровневое решение проблем
- критическое мышление
- креативность
- умение управлять людьми
- координация действий с другими людьми
- эмоциональный интеллект
- составление суждений и принятие решений
- клиентоориентированность
- умение вести переговоры
- когнитивная гибкость

Модель компетенций 2025

(Отчет VCG и Сбербанка)

- **Когнитивные навыки** (саморазвитие, организованность, управленческие навыки, достижение результатов, решение нестандартных задач, адаптивность)
- **Социально-поведенческие навыки** (коммуникация, межличностные навыки, межкультурное взаимодействие)
- **Цифровые навыки** (создание систем, управление информацией)

5 групп прорывных компетенций

разработаны экспертами Университетами Талантов

✓ **Когнитивность** – нахождение, анализ, систематизация большого объема информации, принятие максимально эффективных решений

✓ **Открытость, инициативность, предприимчивость** – принятие условий жизни в качестве задачи, предложение своих инициатив, действий, поиск и привлечение необходимых ресурсов, монетизация и реализация услуг для достижения поставленной цели

✓ **Управление проектом под результат** – продвижение идей от «дизайна мысли» до «утилизации последствий» с гарантией результата, способность быть продюсером, управление «Я-проектом»

✓ **Командность и эффективность сотрудничества** – взаимодействие с людьми для достижения персональных и общих результатов

✓ **Видение и лидерство** – предвосхищение, генерация и продвижение новых идей и результатов, способность двигаться к тому, чего не видят другие, создавать то, чему нет аналогов

ДИАГНОСТИКА И ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА И КОМПЕТЕНЦИЙ



Включает три этапа:

Самодиагностика

Тестирование числовых и вербальных способностей, опросник по компетенциям

Ассесмент-центр

Оператором выступает ONTARGET (входит в группу компаний Detech, г.Москва, участвовали в отборе волонтеров для проведения Олимпиады в г.Сочи)

Оператором выступает GMC Consulting (г.Казань, участвуют в формировании и развитии Кадрового резерва Президента Республики Татарстан)



РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ КОМПЕТЕНЦИИ «КОГНИТИВНОСТЬ»

Значения уровней развития компетенции

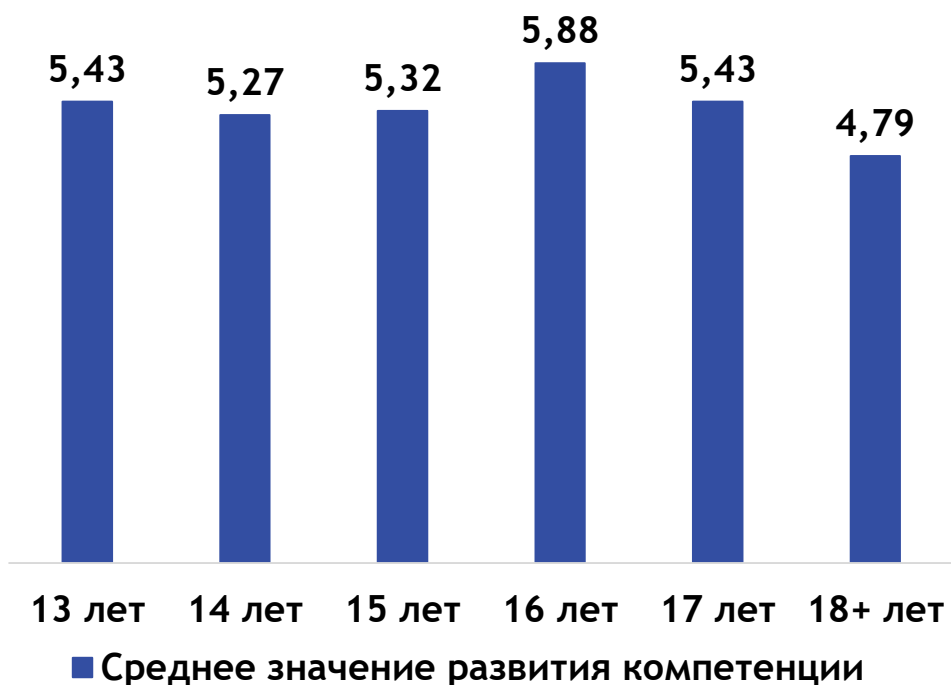
1-2. Низкий. Компетенция слабо выражена, практически не проявляется и требует развития

3-4. Ниже среднего. Компетенция развита недостаточно, хотя и может проявляться в редких случаях.

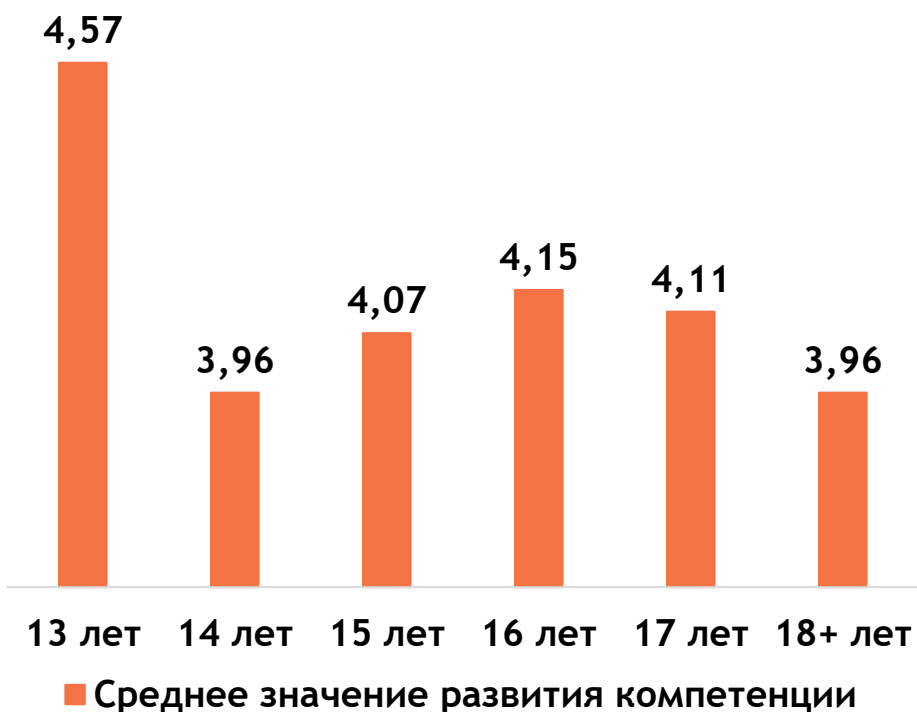
5-6. Средний. Указывает на приемлемый уровень развития компетенции.

7-8. Выше среднего. Высокий уровень развития.

9-10. Высокий. Компетенция ярко выражена и преобладает в поведении.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ КОМПЕТЕНЦИИ «ОТКРЫТОСТЬ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ И ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ»



Значения уровней развития компетенции

1-2. Низкий. Компетенция слабо выражена, практически не проявляется и требует развития

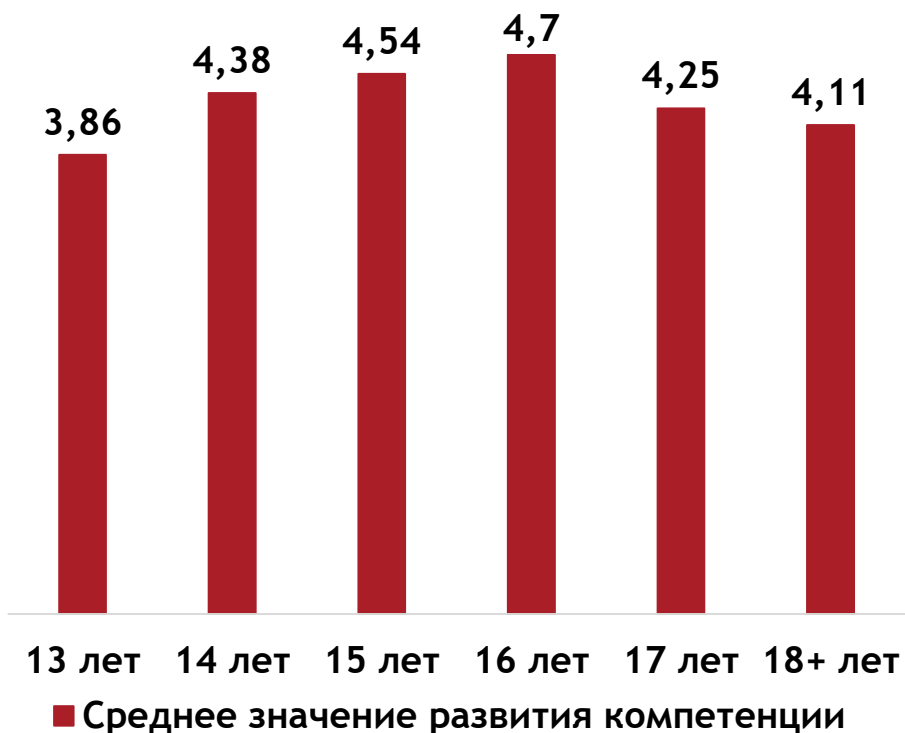
3-4. Ниже среднего. Компетенция развита недостаточно, хотя и может проявляться в редких случаях.

5-6. Средний. Указывает на приемлемый уровень развития компетенции.

7-8. Выше среднего. Высокий уровень развития.

9-10. Высокий. Компетенция ярко выражена и преобладает в поведении.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ КОМПЕТЕНЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ ПОД РЕЗУЛЬТАТ»



Значения уровней развития компетенции

- 1-2. Низкий.** Компетенция слабо выражена, практически не проявляется и требует развития
- 3-4. Ниже среднего.** Компетенция развита недостаточно, хотя и может проявляться в редких случаях.
- 5-6. Средний.** Указывает на приемлемый уровень развития компетенции.
- 7-8. Выше среднего.** Высокий уровень развития.
- 9-10. Высокий.** Компетенция ярко выражена и преобладает в поведении.

КАРЬЕРНЫЕ ДЕСТРУКТОРЫ

Деструкторы – элементы поведения, отрицательно сказывающиеся на профессиональном развитии и карьерном продвижении.

Описание деструкторов:

- **Замкнутость** – отсутствие стремления устанавливать контакты с окружающими. Уклонение от публичных выступлений, выхода на первый план. Сложности с оказанием влияния на окружающих и продвижением своего мнения.
- **Нерешительность** – уклонение от принятия решений. Отсутствие стремления выдвигать предложения и выступать инициатором действий.
- **Нестабильность** – раздражительность, отсутствие контроля эмоций. Склонность транслировать негативный настрой коллегам и подчиненным. Потенциальный инициатор конфликтов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ ДЕСТРУКТОРА «ЗАМКНУТОСТЬ»



Значения уровней развития деструктора

1-2. Низкий. Низкие риски ограничений при развитии карьеры.

3-4. Ниже среднего. Указывает на способность молодого человека справляться с возможными рисками при развитии карьеры.

5-6. Средний. Указывает на отсутствие видимых рисков при развитии карьеры.

7-8. Выше среднего. Свидетельствует о том, что для определённых направлений карьеры деструктор может выступать в качестве ограничителя.

9-10. Высокий. Указывает на высокие риски ограничений при развитии карьеры.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ ДЕСТРУКТОРА «НЕРЕШИТЕЛЬНОСТЬ»



Значения уровней развития деструктора

1-2. Низкий. Низкие риски ограничений при развитии карьеры.

3-4. Ниже среднего. Указывает на способность молодого человека справляться с возможными рисками при развитии карьеры.

5-6. Средний. Указывает на отсутствие видимых рисков при развитии карьеры.

7-8. Выше среднего. Свидетельствует о том, что для определённых направлений карьеры деструктор может выступать в качестве ограничителя.

9-10. Высокий. Указывает на высокие риски ограничений при развитии карьеры.

Значения уровней развития деструктора



1-2. Низкий. Низкие риски ограничений при развитии карьеры.

3-4. Ниже среднего. Указывает на способность молодого человека справляться с возможными рисками при развитии карьеры.

5-6. Средний. Указывает на отсутствие видимых рисков при развитии карьеры.

7-8. Выше среднего. Свидетельствует о том, что для определённых направлений карьеры деструктор может выступать в качестве ограничителя.

9-10. Высокий. Указывает на высокие риски ограничений при развитии карьеры.

Разработка образовательных модулей и содействие в реализации индивидуальных планов развития (ИПР)



После прохождения диагностики компетенций составляется ИПР, который включает:

Вводный образовательный модуль

Бесплатно

Обязателен для прохождения

Предполагает выработку приоритетов в профессиональном развитии и знакомство с потенциалом Татарстана для закрепления и трудоустройства

Модуль по развитию надпредметных компетенций

30% баллов

Обязателен для прохождения

Включает рекомендации тренингов, мастер-классов для развития «западающих» надпредметных компетенций

Модуль по развитию профессиональных компетенций

30% баллов

Обязателен для прохождения

Включает рекомендации лекций, семинаров, образовательных модулей, курсов для развития профессиональных компетенций

Свободно наполняемый модуль

40% баллов

Наполняется самостоятельно

Включает те мероприятия, которые молодой человек выбирает самостоятельно вне зависимости от уровня развития компетенций

Подготовка наставников Университета Талантов



Образовательный курс
«Управление продюсированием талантов», подготовка ведется по следующим компетенциям:

- Фасилитатор
- Модератор
- Тренер надпредметных компетенций
- Наставник проектного творчества
- Наставник карьерной навигации и иные



Всероссийский конкурс

«Олимпиада наставников»

игра-соревнование для специалистов, развивающих потенциал молодёжи. Проводится для выявления лучших практик наставнической деятельности, поддержки лучших наставников



Магистерская программа

«Управление талантами: потенциал и компетенции»

совместный проект
Набережночелнинского государственного педагогического университета и
Университета Талантов



10 компетенций наставника Университета Талантов

1. Фасилитатор
2. Модератор
3. Наставник карьерной навигации
4. Тренер прорывных компетенций
5. Наставник проектного творчества
6. Наставник предпринимательского творчества
7. Наставник инженерного творчества
8. Наставник по организации научных, интеллектуальных состязаний
9. Продюсер
10. Наставник родительского образования

Механизм работы Университета Талантов



Варианты сотрудничества

- Организация профессиональных проб и стажировок студентов на предприятии
- Формирование тематик для проведения олимпиады
- Привлечение к участию команд из числа сотрудников предприятия
- Привлечение экспертов из числа сотрудников предприятия для оценки проектов
- Привлечение наставников из числа сотрудников предприятия для развития проектов в интересах предприятия
- Софинансирование команд-победителей
- Предоставление площадки для апробации проектных решений команд-победителей
- Совместная доработка предложенного участниками олимпиады решения
- Включение наставников предприятий в открытое сообщество наставников Университета Талантов

Профессиональные, предпринимательские пробы, стажировки, конкурсы

Проведение профессиональных проб, стажировок совместно с предприятиями-партнерами Университета Талантов

Многопрофильный практико-ориентированный
«Кампус профессиональных проб»



Лаборатория профессиональных проб Университета Талантов – работа площадок, где происходит погружение в профессию на 20-30 минут



Квест в технопарке «Кванториум» - знакомство с направлениями работы технопарка для развития идей и проектов

Республиканский химический хакатон по решению кейсов химического завода им. Л.Я. Карпова



Профессиональные, предпринимательские пробы, стажировки, конкурсы

Проведение профессиональных проб, стажировок совместно с предприятиями-партнерами Университета Талантов



**Профессиональный форум
«Территория успеха»
в г. Набережные Челны**



**Профессиональные пробы в г.
Нижнекамск – участие в фестивале
«Мир профессий»**

Проведение игр по профессиям будущего для участников смены ДОЛ «Костер», форумов «Сэлэт» **«Атлас новых профессий»**



**Республиканский
образовательный IT-хакатон –
совместно с ИТ-парком Казани**

Управление проектами, решение нестандартных задач

Проектная олимпиада инженерно-технологического творчества **«Генеральный конструктор»** - олимпиада в сфере создания технологических решений для будущего



Всероссийский **конкурс научно-технологических проектов** образовательного центра «Сириус»



Конкурс **«Чемпионат научных состязаний»** - серия публичных научных мероприятий, конференций, соревнований, шоу

Всероссийская проектная олимпиада **«Предпринимательские игры»** - игра-состязание в области создания и управления предпринимательскими проектами



Трек	Этапы			Инструменты	
Научно-исследовательский трек	Генерация идей. Определение тематик проектов	Решение кейсовой проектной задачи для освоения инструментов, необходимых для работы над собственным проектом	Постановка цели и задач, определение актуальности проектной работы	Выдвижение гипотезы; Предмет и объект исследования; Описание хода работы, эксперимента и методики обработки полученных данных HADI-циклы	Ответ на вопрос как это встраивается в реальную жизнь? Куда внедряется?
Инженерно-конструкторский трек				ТЗ, V-модель и работа с требованиями Физический принцип + техническое решение Системная инженерия	
Предпринимательский трек				Проблема, портрет целевой аудитории, CustDev, Стейкхолдеры, Анализ конкурентов, модель монетизации/бизнес-модель	

Идея сотрудничества с предприятиями Республики Татарстан – предоставление площадки развития молодых специалистов

ЦЕЛИ/РЕЗУЛЬТАТЫ ПАРТНЁРОВ

- Повышение **эффективности** реализации **кадрового потенциала**
- Выявление, привлечение и **развитие талантливой молодёжи**
- Выявление **наставников** и **развитие** у них «специальных» наставнических компетенций
- Снижение издержек** на поиск, адаптацию и удержание высококвалифицированных молодых специалистов

ЗАМЫСЕЛ

Использовать площадку и отработанный механизм Университета Талантов для усиления программы подготовки кадров на предприятиях республики (молодых специалистов и наставников) при реализации проектов, связанных с совершенствованием производства, научно-техническими разработками и внедрением инноваций

ЦЕЛЬ/РЕЗУЛЬТАТЫ Университета Талантов

Развитие и закрепление талантливой молодёжи республики, мотивированной на профессиональный рост, с использованием механизмов государственной программы поддержки **на предприятиях**, составляющих **основу экономики** и реализующих программу **инновационного развития** Республики Татарстан

Возможный формат - Республиканская проектная олимпиада, включающая акселерацию проектов, компетенций наставников и молодых специалистов

Архитектура республиканской олимпиады

Предприятия - партнеры олимпиады

- Интересующие партнера тематики
- Запрос на выявление и развитие талантливой молодёжи
- Запрос на участие и развитие наставников
- Меры поддержки победителей
- Участие в качестве экспертов в отборе

Организационный Комитет олимпиады

- Представители Министерства образования и науки РТ
- Представители Министерства промышленности и торговли РТ
- Представители Министерства экономики РТ
- Представители Министерства по делам молодёжи РТ
- Представители предприятий- партнёров
- Представители ОАО «Казанский открытый университет талантов 2.0»
- Эксперты вузов и иных организаций



Организационный комитет олимпиады

Состав организационного комитета:

- Представители Министерства образования и науки РТ
- Представители Министерства промышленности и торговли РТ
- Представители Министерства экономики РТ
- Представители Министерства по делам молодёжи РТ
- Представители предприятий- партнёров
- Представители ОАО «Казанский открытый университет талантов 2.0»
- Эксперты вузов и других организаций

Основные функции:

- утверждение положения, регламентов, методики оценки проектов и сроков проведения олимпиады;
- разработка и утверждение тематик олимпиады;
- формирование перечня мер поддержки победителей;
- определение официального состава конкурсной комиссии;
- содействие в формировании команд-участников олимпиады;
- организация работы конкурсной комиссии;
- запрос дополнительных материалов у участников олимпиады, необходимых для принятия решения;
- выбор финалистов и победителей олимпиады



Варианты мер поддержки предприятиями – партнерами и заявленных тематик

Тематики конкурса для участников	ПАО «Казаньоргсинтез»	ГК «Таиф»	ПАО «КАМАЗ»	АО «Татэнерго»
Научно-технические разработки	✓			✓
Внедрение инноваций			✓	
Оптимизация процессов		✓		✓
Бережливое производство	✓	✓	✓	✓

Компании

Меры поддержки (пример)

ПАО «Казаньоргсинтез»	<ul style="list-style-type: none"> Совместная доработка предложенного участником решения Предоставление доступа к ресурсам, необходимым для реализации проекта (площадка, оборудование, пр.)
ГК «Таиф»	<ul style="list-style-type: none"> Финансирование проекта, в том числе премирование участников рабочей группы
ПАО «КАМАЗ»	<ul style="list-style-type: none"> Совместная доработка предложенного участником решения Кураторство проектов Предоставление доступа к ресурсам, необходимым для реализации проекта (площадка, оборудование, пр.)
ПАО «Нижнекамскнефтехим»	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к ресурсам, необходимым для реализации проекта (площадка, оборудование, пр.)
АО «Татэнерго»	<ul style="list-style-type: none"> Финансирование проекта, в том числе премирование участников рабочей группы
АО «Сетевая компания»	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление бесплатного/льготного участия в мероприятиях (обучение, выставки, конференции, рабочие сессии), необходимые для реализации проекта
АО «Татнефтепром»	<ul style="list-style-type: none"> Софинансирование разработок, в т.ч. выкуп доли бизнеса
ПАО «АК БАРС Банк»	<ul style="list-style-type: none"> Совместная доработка предложенного участником решения. Кураторство проектов Содействие в PR продвижении проекта Софинансирование разработок, в т.ч. выкуп доли бизнеса

Результаты для предприятий-партнёров и республики

Развитие кадрового потенциала
молодых специалистов и наставников

Мониторинг и привлечение
перспективных инновационных
проектов и разработок в компанию

Выполнение программы НИОКР за счет
поиска новых технологий на рынке

Результаты для республики:

- Увеличение количества и доли инновационных проектов с участием одарённых детей и молодёжи в общем количестве проектов, реализованных на территории субъектов инновационной инфраструктуры
- Привлечение талантливой молодёжи из других регионов

PR компании за счет участия в крупном республиканском проекте и активного взаимодействия с талантливой молодёжью, в том числе, на рынке труда

Развитие и оптимизация системы наставничества на предприятии

Выявление и вовлечение в работу талантливой молодежи, инициативных команд



Лаборатория родительского образования – открытая образовательно-коммуникационная площадка для родителей и тех, кто с ними работает

Темы тренингов «Навигатор для родителей»:

- «Доверительные отношения с ребёнком как основа самостоятельности»
- «Как помочь своему ребенку самостоятельно и осознанно делать правильный выбор?»
- «Прорывные компетенции»
- «Фасилитация и модерация» и др.

(всего 10 тренингов)



Федеральные партнеры

- АНО «Агентство стратегических инициатив»
 - Образовательный фонд «Талант и успех»
 - Российская венчурная компания
 - Фонд инновационного развития «Сколково»
- представление методик, экспертных решений, лучших практик

Образовательные организации

- К(П)ФУ, КНИТУ-КАИ, КНИТУ-КХТИ, КГЭУ, КГАУ, НГПУ, КИУ, УУ «ТИСБИ» и другие
 - Лицей-интернат №2, Лицей им.Н.И.Лобачевского, ИТ-Лицей, Гимназия им.В.В.Давыдова и другие
- работа со студентами Университета Талантов, площадки проведения мероприятий, конкурсов

Компании и предприятия

- КАМАЗ, КВЗ, Татнефть, ТАНЕКО, Сетевая компания, Ак Барс Банк, КЭТЗ, ИННОКАМ и другие
- площадки для проведения профессиональных проб, стажировок, предоставление перспектив развития и возможности трудоустройства для студентов Университета Талантов

Календарь предстоящих событий и мероприятий

Дата проведения	Мероприятие
28 ноября – 01 декабря 2018 г.	Ежегодный форум «Открытие талантов»
07 декабря 2018 г.	Ежегодное родительское собрание
Март 2019 г.	Ежегодная партнерская конференция «А-Форум»
Август 2019 г.	Летняя молодежная школа «Открытие талантов»

Мероприятия, проводимые на регулярной основе

Осенние, зимние, весенние каникулы	Образовательные модули для студентов Университета Талантов на базе детских лагерей и центров. Профессиональные пробы и стажировки
В течение года	Обучение наставничеству в рамках курса «Управление продюсированием талантов»
В течение года - Январь 2019 г. - Февраль 2019 г.	Бенчмаркинг туры - Участие в конференции в Образовательном центре «Сириус» (г. Сочи) - Участие во Всероссийском форуме «Наставник» (г. Москва)

НАШИ КОНТАКТЫ



+ 7 (800) 222-20-38



info@utalents.ru



www.utalents.ru



@utalents_ru



@utalentsru



@universitettalantov2.0

#УниверситетТалантов

#ТалантыТатарстана

#НаставникиТатарстана